



Årsberetning 2023

Region Østjylland

Hilsen fra Regionschefen

Årsberetningen for Kirkens Korshærs Region Østjylland er en gennemgang af året, som det har set ud på de respektive arbejdssteder i regionen. De forskellige arbejdssteder har haft forskellige fokus, hvorfor emnerne; Frivillighed, Finansiering og organisering, Det sociale arbejde samt Udfordringer og fokusområder vægtes forskelligt ud fra, hvad der vurderes relevant for året, for det enkelte arbejdssted.

Årsberetningen er opdelt ud fra områdeledere og hertil hørende arbejdssteder og giver en god lokal indsigt i det arbejde og de indsatser, der har fundet sted i løbet af 2023 i region Østjylland.

Gennem familiestøttende indsatser, ungeprojekter, varmestuer – nat og dag, alternative boformer, arbejdsfællesskaber og andre større eller mindre indsatser, har ansatte og frivillige medarbejdere rundt omkring i regionen ydet en stor indsats for mennesker i en udsat position.

Årsberetning v. områdeleder Birgitte Thorup

Nørre Allé 25, Aarhus

Året 2023 har vist en stor gruppe af brugere, der kommer til vores hus, der lever på kanten af udsathed som følge af inflationen og de voldsomme prisstigninger på forbrug og dagligvarer. Ligeledes har vi set en gruppe af psykisk syge yngre og ældre, der mangler et tilhørssted, hvor deres tidligere fællesskabende tilbud er blevet lukket pga. nedskæringer. Vi møder også mange unge, der oplever at være *in between* samtaler og behandling i psykiatrien, og som ikke ved, hvad de skal gøre og lave i de år, det tager at komme til behandling. De søger sparring, hjælp og muligheder for samtaler og fællesskab. Så alt i alt en broget gruppe på tværs af aldre og udfordringer.

Vi har rigtig mange dårligt fungerende praktikanter, der har været i det offentlige system i mange år. Det har skabt basis for at tænke anderledes og etablere mange fællesskabende aktiviteter for både familier og andre brugere, der finder glæde og et tilhørsforhold i vores hus. Blandt andet har det ført til udvikling af vores fællesspisninger og åbne caféer, samt langt flere muligheder for at deltage i naturterapi, Nada, skriveværksted, sykurser, deltage i arbejdsfællesskaberne, sommerlejr, mm.

Vi har arbejdet målrettet med at erhverve og inddrage frivillige i alle vores tilbud til brugerne, såvel som gode drivkræfter i vores **arbejdsfællesskaber og genbrugsbutikkerne Mö og Flös og Fru Refs**, og ikke mindst i vores **familietilbud**. Indsatsen ligger særligt i, at det er en bestemt medarbejder (frivilligkoordinator, der også er med i udviklingen af det frivillige arbejde på landsplan i KK) der modtager de frivillige, holder samtale, afstemmer forventningerne, samt koordinerer hvor i vores tilbud det giver mening at starte. Vi har haft en enorm tiltrækning og udvikling i gruppen af frivillige, med én til to nye frivillige om ugen igennem en lang periode.

Vi har gennem året inviteret ind og skabt samarbejde med andre organisationer så som Samtalehuset, Husrum og Bindeleddet. De bruger aktivt vores lokaler og vores sparring, til gensidig glæde for vores brugere, der på den måde skaber nye relationer, muligheder og fællesskaber på tværs. Vores vision for fremtiden er at skabe et kraftværk af aktiviteter og muligheder. **Nørre Allé 25** skal være en tryghedsbase og et fællesskabshus i for udsatte unge tilknyttet § 110 pladser, der, i tråd med Housing First, har brug for et sted at høre til, når tiden på forsorgstilbuddet er forbi. Vi har arbejdet strategisk på at udvikle huset i 2023 og håber på, at det viser sig i kraft af nye muligheder og samarbejder i 2024.

Der har igennem året været et strategisk fokus på at skabe sammenhængskraft imellem alle afdelinger under det sociale arbejde. Medarbejderne har været på internat sammen, og de mødes til årets højtider og ses med hinanden. De får dermed bedre udnyttet hinandens kompetencer. Der er skabt en sammenhængskraft i huset i Nørre Allé, hvor alle er en del af vores indsatser på kryds og tværs, og der er ikke længere er en såkaldt administrativ afdeling.

Vi har gennemanalyseret vores økonomi, reduceret vores stedkoder og skabt gennemsigtighed med vores midler, og forventer som konsekvens af dette i 2024 at få langt bedre føling med udgifter, indtægter og økonomisk styring i de forskellige afdelinger.

Vores samarbejde med fælleskontoret i Kirkens Korshær og det regionale område er blevet styrket på mange måder. Blandt andet igennem ændring af ansvarsområder for Andreas Kiel Jørgensen, samt vores tætte samarbejde med økonomi, fundraising, frivillighed og vores tilhørsforhold til familiearbejdet på landsplan.

Varmestuen Naapiffik, Aarhus

I vores Grønlandske **varmestue, Naapiffik**, har vi indskærpet brugergruppen til kun at omfatte grønlændere, dette for at sikre, at de allersvageste har mulighed for "helle" i og omkring det meget misbrugende miljø, som vores dårlige geografiske placering fordrer, samt for at bruge vores ressourcer på den rigtige målgruppe. Resultatet er slående, der kommer flere grønlændere, og de bliver i vores lokaler i længere tid – dog giver det også noget uro på grund af manglende forståelse fra brugere, der tidligere har haft glæde af at komme på stedet, og andre der er underlagt et vis gruppepres fra omgivelserne. Vi får mange midler, der specifikt tildeles den grønlandske gruppe af udsatte. Nu kan vi tilgodese dem, og i langt højere grad møde de unge udsatte grønlændere.

Jeg har ændret i organiseringen af afdelingslederne, så Mads Andersen nu er afdelingsleder for Naapiffik og Stofindtagelsesrummet, og Robert Johannes Ulrich for huset i Nørre Allé og det arbejde det omfatter. Dette med succes. Det betyder bedre nærledelse i afdelingerne, samt endnu bedre mulighed for undertegnet til at varetage områdelederfunktionen.

Stofindtagelsesrummet, Aarhus

Der er stor aktivitet og mange indtag i **Stofindtagelsesrummet**, hvilket også betyder et stort arbejdspress for de medarbejder der arbejder der. Derfor har vi i længere tid arbejdet intenst med psykologisk tryghed, med særdeles god effekt. Det betyder meget for måden vi kan håndtere de udfordringer og belastninger, som arbejdet af og til viser sig i kraft af. Vi har i samarbejde med FST ændret organiseringen af vores arbejdsmiljøorganisation, sådan AMO både arbejder specifikt i KKA og FST men også har enkelte møder på tværs med hinanden.

Årsberetning v. områdeleder Anne Line Vestergaard

Varmestue og arbejdsfællesskabet, Silkeborg

I Silkeborg driver Kirkens Korshær en **varmestue og et socialt værested med værksteder og butik**.

I 2023 er der i Silkeborg blevet arbejdet på, hvorvidt der kan bygges ny varmestue. Kirkens Korshær har været interesseret i en grund på Mølleдамsgade i Silkeborg. Det er dog ved årets udgang konkluderet, at grunden ikke er stor nok til det behov, som efterspørges.

Et fokusområde i 2023 har været at starte et erhvervsnetværk, hvor virksomheder kunne støtte det lokale sociale arbejde i Kirkens Korshær fx med 2.500 kr. Dette har resulteret i 53 donationer fra virksomheder i 2023.

I **Varmestuen** kommer der dagligt 40-60 mennesker. I alt er der 120 unikke brugere. I løbet af året har der bl.a. været udflugter, sommerlejr, julearrangementer, dialog og fællesspisning med politikere fra Socialudvalget og deltagelse i Ombold-stævne. En særlig udfordring i 2023 har været, at der ikke har været sammenhæng mellem arbejdspress og ressourcer. Pga. omorganisering hvor en korshærsleder stoppede og en områdeleder blev ansat, har Varmestuen siden foråret 2023 måttet skære i antallet af medarbejdertimer. Som følge heraf blev det i sommeren 2023 besluttet ikke længere at holde åbent i Varmestuen om søndagen. Samtidig er der sket en stigning i antallet af mennesker med komplekse udfordringer, som kommer i Varmestuen. Dette har betydet et stort pres på de ansatte, som dog er søgt afhjulpet på den korte bane med vikardækning.

Fru Prip er et socialt værested med værksteder og butik. Målgruppen er mennesker i en særlig sårbar livssituation. Mellem 30 og 40 brugere er i gennemsnit tilknyttet Fru Prip. Hos Fru Prip er der et stort fokus på social, miljømæssig og økonomisk bæredygtighed. Det er lykket at skabe en stærk kultur, hvor det vigtigste er støtten til og trivselen og fællesskabet blandt de mennesker, som benytter sig af tilbuddet. De mennesker der kommer hos Fru Prip fortæller, at deres livskvalitet er øget markant, hvilket bl.a. afspejles i færre indlæggelser på psykiatriske afdelinger.

I Varmestuen er der 25 frivillige, som hjælper til primært i køkkenet. Hos Fru Prip er der 21 frivillige.

Tak

Årsberetningen giver os et værdifuldt indblik i den fantastiske indsats som ansatte og frivillige medarbejdere har ydet i 2023, stor tak til jer. Tak til Korshærsråd, regionalt samråd og andre der på vigtig vis bidrager til, at vi holder indsatserne i gang med blik for Kirkens Korshærs værdigrundlag i mødet med mennesker.

Jeg ser frem til at fortsætte vores arbejde for de mest udsatte, så vi er med til at skabe et mere retfærdigt og medmenneskeligt samfund gennem nærvær, omsorg og respekt.

Endnu engang tak for jeres dedikation og det vigtige arbejde, I udfører.

Med venlig hilsen

Jonas Jakobsen

Regionschef, Nord- og Midtjylland – Konst. Storkøbenhavn og Bornholm