

## Årsberetning for Region Syd- og Sønderjylland og Fyn

Året 2020 var et besynderligt år.

Da covid-19 og statsministeren i marts 2020 lukkede landet ned, lukkede vores genbrugsbutikker også og dermed forsvandt den indtægtskilde, som finansierer en meget væsentlig del af vores sociale arbejde.

Men der skulle mere til at slå garvede korshærsfolk ud. Frivillige medarbejdere valgte at arbejde bag de låste butiksdøre og forberede genåbningen med nye regler; der skulle sprittes af, holdes afstand, bruges mundbind og hilses uden håndtryk.

I det sociale arbejde måtte en del af de frivillige medarbejdere desværre kapitulere og holde sig hjemme – alt andet var for smitterisikofyldt. Hjemmeopholdet varede dog kun, til det igen var muligt at opholde sig på vores sociale arbejdssteder.

Tak til alle frivillige i region syd for at være der, hvor ingen andre er – i vores varmemestuer, i butikkerne, i Sct. Nicolai Tjenesten, som strikker i strikkeklubberne og som bidrager, når det gælder et par spande æbler til æblekage eller en gratis klipning i varmemestuen. Det I gør hver for sig, er noget ganske særligt og uvurderligt.

Nød lærer som bekendt nøgen kvinde at spinde og således tilpassede vi os alle den nye coronasituation og de mange restriktioner. Varmestuer to-go, spisning i hold og på afmålt tid, digitale møderum og meget meget mere blev dagligdagen i det sociale arbejde. Det fungerede, men det kunne alligevel ikke erstatte det fysiske samvær.

Den direkte kontakt, nærværet og netværksdannelsen med de andre brugere, er for mange brugeres vedkommende årsagen til, at de kommer i Kirkens Korshær. Derfor kan det, der sker i varmemestuen, ikke erstattes af andre samværsformer.

For at forebygge øget ensomhed indførte varmemestuerne telefonopkald til de brugere, der havde behov. Walk and talk i det fri gav både motion og nærvær. Og både telefonopkald og walk and talk var noget, der gav go´ respons.

En stor tak til alle medarbejdere for i det meste af et år at have arbejdet på corona-vilkår med alle de mangler for godt socialt arbejde, det har betydet. Jeg ved, at det har været frustrerende at gå på kompromis med socialpædagogiske principper. I har set, hvordan en bruger af varmemestuen eller en familie fra det familiestøttende arbejde har fået det dårligere og dårligere og jeres mulighed for at hjælpe har været begrænset af restriktioner – det har ikke været nemt.

En lige så stor tak til lederne for at manøvrere gennem coronabelastende arbejdsvilkår – jeg har stor respekt for jeres måde at håndtere denne svære opgave på.

Nedlukningen af butikkerne betød et indtægtstab. Selvom vi modtog akutpuljer fra staten, lønkomensation, donationer med mere, var det samlet set ikke nok til at erstatte tabet. Region Syd har derfor – i lighed med de andre regioner – været ude i en sparerunde. Besparelser har det med at skabe dårlig stemning – men ikke i region syd – med godt humør og stor ansvarlighed påtog de lokale ledere sig ansvaret for opgaven. De deltog konstruktivt og bød ind med besparelser. Det er dejligt at opleve en samarbejdsånd, som er båret af samhørighed og solidaritet på tværs af regionen.

Korshærsdagene i uge 47 bød på gode oplevelser. Corona spændte (heldigvis er jeg ved at sige) ben for de udadvendte aktiviteter, men det betød blot, at de indadvendte blev så meget desto bedre. Lederne fortalte om mange gode aktiviteter for og med brugerne i varmestuerne. Lystændingen – nogle steder i forbindelse med en andagt eller en gudstjeneste - blev mange steder et højdepunkt og en fælles oplevelse med nærvær og noget godt at spise.

I syd som i resten af Kirkens Korshær fik vi i løbet af året bygget den nye arbejdsmiljøorganisation op. Den tidligere måde at organisere sig på var ikke anvendelig i den nye struktur. Arbejdsmiljøet på de enkelte arbejdspladser og dermed i Kirkens Korshær som helhed er et utroligt vigtigt område. Omsorg, nærvær og respekt er værdier, vi både arbejder og danner vores relationer til socialt udsatte mennesker ud fra. Det er vigtige værdier, som også skal være fundamentet for samvær mellem alle – brugere, frivillige og ansatte – på arbejdspladsen ligesom værdierne skal kunne mærkes i lederens måde at lede sted og personale på. Det giver glæde og tryghed. Så et tillykke til os alle med, at vi nu har organiseringen af arbejdsmiljøet på plads – så mangler vi blot at få det til at leve i praksis.

Og så ganske kort til fremtiden:

2020 skulle have været året, hvor ledere og afdelingsledere skulle have afprøvet nye måder at samarbejde på på tværs af regionen. Sådan blev det ikke – behøver jeg nævne årsagen - men det forhindrer os bestemt ikke i at sætte turbo på de nye samarbejdsformer, så snart covid-familien tillader det.

2020 skulle også have været året, hvor det nye korshærssamråd skulle have konstitueret sig og talt om, hvad denne nye platform gør godt for. For der er tænkt gode tanker i forhold til korshærssamrådets sammensætning og virkeområde. Korshærssamrådet har en bred sammensætning af medlemmer, for hvem korshæren har en særlig betydning, hvad enten man er ansat eller frivillig medarbejder.

Jeg vil slutte med et citat fra Løgstrup, som sikkert ikke er fremmed for jer. Et citat som jeg har brugt mange gange og som jeg synes er meget relevant i vores arbejde.



Region Syd- og Sønderjylland og Fyn

“Den enkelte har aldrig med et andet menneske at gøre uden at han holder noget af dets liv i sin hånd. Det kan være meget lidt, en forbigående stemning, en oplagthed, man får til at visne, eller som man vækker, en lede som man uddyber eller hæver. Men det kan også være så forfærdende meget, så det simpelthen står til den enkelte, om den andens liv lykkes eller ej.

### **Britt Gaarn-Larsen**

Regionschef for Syd- og Sønderjylland og Fyn

