

# Kirkens Korshær Herning-Holstebro

Årsregnskab 2021



Adresse Lyngens Kvarter 236, 7400 Herning  
CVR 10493099  
[www.herning@kirkenskorshaer.dk](mailto:www.herning@kirkenskorshaer.dk)

## Indholdsfortegnelse

Ledespåtegning .....	3
Den uafhængige revisors erklæring .....	4
Ledelsesberetning .....	7
Anvendt regnskabspraksis .....	22
Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2021 .....	24
Balance 31. december 2021 .....	25

## Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsregnskabet for 2021.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Jeg anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter min opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling per 31. december 2021 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter min opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsregnskabet indstilles til godkendelse.

Herning-Holstebro, den 19. april 2022

### I ledelsen

---

Birthe Mygind Thorup

### I Korshærsrådet

---

Chef for Kirkens korshær Jeanette Bauer

---

Økonomichef Henriette Ravn

## **Den uafhængige revisors erklæring** **Til ledelsen i Kirkens Korshær Herning-Holstebro**

### **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Kirkens Korshær Herning-Holstebro for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter 1-6, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

### **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### **Fremhævelser af forhold vedrørende revisionen**

Kirkens Korshær Herning-Holstebro har i note 7 og 8 specificeret anvendelsen af driftstilskud fra Herning og Holstebro kommune. Vi skal fremhæve at specifikationen i disse noter, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke har været underlagt revision.

### **Ledelsens ansvar for årsregnskabet**

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, i overensstemmelse med beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 19. april 2022

**Redmark**

GODKENDT REVISIONSPARTNERSKAB  
CVR-nr. 29 44 27 89

**Darnell Vagnild**

Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. 32116

## Virksomhedsoplysning

Kirkens Korshær Herning-Holstebro

Adresse Lyngens Kvarter 236, 7400 Herning og Nygade 14, 7500 Holstebro

Telefon: 25 53 45 50

E-Mail: [www.herning@kirkenskorshaer.dk](mailto:www.herning@kirkenskorshaer.dk)

CVR: 10493099

Regnskabsår: 1. januar – 31. december 2021

Daglige ledelse: Birthe Mygind Thorup

Revision  
Redmark  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
Dirch Passers Allé 76  
2000 Frederiksberg  
CVR 29442789

## Ledelsesberetning

### Hovedaktiviteter

Kirkens Korshær er en privat, social hjælpeorganisation tilknyttet den Danske Folkekirke.

Kirkens Korshær har sit virkeområde blandt samfundets mest marginaliserede og udstødte grupper: mennesker med misbrugsproblemer, psykiske sygdomme, fysiske og sociale problematikker, ensomme og enlige samt sårbare og vanskeligt stillede familier.

Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i hver af de 2 byer en varmetue og et familiearbejde. De 2 byarbejder har fælles CVR-nummer og bankforbindelse – alle 4 arbejdssteder har hvert sit P-nummer.

Kirkens Korshær Herning-Holstebro går ud af 2021 med et underskud på kr. 132.746,-.

### **Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i begge byer en varmetue og et familiearbejde**

2021 har som året forinden i den grad været præget af COVID-19 med nedlukning, diverse restriktioner og ikke mindst udvikling af mange spændende nye tiltag grundet disse.

Kirkens Korshærs godt 240 genbrugsbutikker står jo for størstedelen af vores finansiering. Så vi blev udfordret på økonomien ifm. de lukkede genbrugsbutikker og efter genåbningen for mange butikkers vedkommende med kortere åbningstider, da en del frivillige af hensyn til smitterisiko valgte ikke at starte op igen. Derfor valgte vi igen i 2021 at gøre brug af tilbuddet om hjemsendelse af medarbejdere, hvorfor vi havde 5 medarbejdere hjemsendt i perioden 2. februar – 7. marts 2021: 2 fra varmetuen i Holstebro, 1 fra varmetuen i Herning og 1 fra hver af de 2 familiearbejder. De 4 arbejdssteder har i hele 2021 været åbne.

I 2021 har vi været kraftig ramt af langtidssygemeldinger. Som anført senere under Årsberetningen fra Varmestuen i Holstebro blev en medarbejder desværre allerede i maj ramt af COVID-19, og det i sådant et omfang, at han her ultimo februar 2022 fortsat er delvis sygemeldt 16 ud af de ansatte 30 timer. I Varmestuen i Herning blev en medarbejder primo september fuldtidssygemeldt grundet massive knogleproblemer – i dag er vedkommende fortsat deltidssygemeldt. Primo oktober blev afdelingslederen her fuldtidssygemeldt grundet tyndtarmskræft og er det fortsat. I Familiearbejdet i Holstebro fik en medarbejder grundet ægtefælles sygdom orlov november-december, vedkommende valgte efterfølgende at opsige sit job.

Vagtplanerne har været udfordret, dog har vi som tidligere skrevet formået at holde åben i hele 2021 – det har udelukkende kunnet lade sig gøre, fordi alle medarbejdere i den grad ”er rykket sammen i bussen” og har givet en skalle, hvor der var og er brug for det – og takket være 3 meget kompetente vikarer – samt sidst og ikke mindst grundet den store flok af fantastiske og meget dedikerede frivillige – STOR TAK til alle for den uvurderlige indsats.

Fra 2020 havde vi hensat et rimeligt stort ikke anvendt formålsbestemt beløb (godt kr. 800.000,-) til 2021 primært vedr. 3 PUF-bevillinger. Vi fik af Socialministeriet bevilget at bevillingsperioden omfattede hele 2021 og ikke kun juni måned ud. Det var derfor dejligt, da der ved sommeren blev åbnet op for flere og flere muligheder, så det blev muligt at afvikle alle de aktiviteter, udflugter og lejre, der var udskudt fra 2020.

Statens Oplevelsespulje – som har til formål at bekæmpe ensomhed blandt ældre og udsatte og samtidig understøtte oplevelsesindustrien - har medvirket til, at der i 2. halvår af 2021 blev mulighed for at tilbyde brugerne af de 4 sociale arbejdssteder forskellige oplevelser, som det ellers ikke ville have kunnet lade sig gøre, ex. restaurantbesøg, besøg af Pandekagebil og pølsevogn, udflugter til slotte og museer, teaterforestillinger mv. Vi glæder os til fortsat i 1. halvår af 2022 at kunne tilbyde en del anderledes og spændende oplevelser for midler fra denne pulje.

På alle 4 sociale arbejdssteder blev der i 2021 som i de tidligere år anvendt en del midler til at videreudvikle kvaliteten i det socialfaglige arbejde, der udføres her. Eksempelvis gennemførte afdelingslederen fra en af varmestuerne diplommodul i ledelse "Organisation, Udvikling og Samskabelse", 2 af assistenterne diplommodulet "Rusmidler og Misbrug" og undertegnede færdiggjorde diplomuddannelsen i ledelse. I forhold til de frivillige medarbejdere tilknyttet de 4 sociale arbejdssteder videreførte vi i 2021 kompetenceudviklingen med bl.a. 2 temadage i henholdsvis "Mentalisering" og "Konflikthåndtering" begge ved ekstern underviser.

Årsresultatet for 2021 viser et underskud på kr. 132.746,-. Der er flere årsager til dette underskud, ex. vi er blevet en del af region Nord, Midt- og Vestjylland og der er i denne forbindelse administrationsudgifter, der skal fordeles mellem byerne i regionen. I 2021 udgjorde medfinansieringsbeløbet kr. 90.028,- pr. by, dvs. kr. 180.056,- for Herning-Holstebro vedkommende. Vi har igen i 2021 en del formålsbestemt kapital, der er hensat til 2022, ex. har de 2 familiearbejder modtaget donationer der er givet til klublejre, Lyngblomsten har modtaget en arv på ca. kr. 121.000,- og er ligeledes blevet bevilget kr. 120.750,- fra statens Oplevelsespulje, der jo skal anvendes til ekstraordinære oplevelser inden udgangen af juni 2022.

Her ud over valgte vi i oktober 2021 at indbetale alle feriemidler, hvilket udgjorde et beløb på kr. 439.711,57, dette har haft indflydelse på balancen og i nogen grad på posterne vedr. lønudgifterne samt feriepengeforpligtelsen.

Fundamentet for Kirkens Korshærs sociale arbejde er overordnet det relationelle arbejde, hvor vi møder den enkelte med nærvær, omsorg og respekt samt har fokus på at møde den enkelte med positive



forventninger. Formålet er at hjælpe socialt udsatte til styrket livskvalitet, trivsel og mening med livet. Alle 4 sociale arbejdssteder har i 2021 fortsat med at udvikle på registrering, da vi i det sociale arbejde har brug for mere viden fra vores arbejde: hvad, hvorfor, hvordan, kort sagt data, så vi kan komme med udmeldinger til omverdenen om vores erfaringer, og hvor det ikke bare er "synsninger", men baserer sig på viden. Det skal ske via en være-gøre-handletilgang til aktiviteter og samtaler.

Kirkens Korshærs 6 prioriteringer for 2020-2023 har igen i 2021 været overskriften for vores arbejde - specielt ifm. diverse møder:

1. Frivillige
2. Kvalitet i arbejdet
3. Fortalervirksomhed
4. Genbrug
5. Finansiering
6. Organisering

Generelt for alle 4 sociale arbejdssteder er samarbejdet med de øvrige sociale væresteder og kommunens tilbud blevet væsentligt styrket – brobygning er en arbejdsopgave, der fylder meget i hverdagen alle arbejdssteder.

I 2021 valgte vi at opnormere familiearbejdet i Herning med 5 timer pr. uge – en ny medarbejder blev ansat som ansvarlig for Klubben – et tilbud til børn og unge i 10 til 18-årsalderen, som har svært ved at føle sig hjemme i ordinære fritidstilbud.

### **Fremtiden.**

I 2022 er overskriften for de 4 sociale arbejdssteder fortsat kvalitetsudvikling bl.a. ved yderligere at højne fagligheden. Vi vil i 2022 fortsætte med kompetenceudvikling i form af bl.a. diplommoduler i ledelse og 4 ansatte i de 2 familiearbejder skal deltage i en 1-årig familiebehandlerruddannelse. I forhold til de frivillige vil der i 2021 bl.a. blive tilbudt kursus-/temadage i "Opfølgingskursus Førstehjælp" samt "KRAP = Kognitiv Ressourcefokuseret Anderkendende Pædagogik" ved eksterne undervisere.

Alle 4 sociale arbejdssteder er godt i gang med registrering, dette arbejde vil vi i 2022 fortsat arbejde på at udvikle ud fra være-gøre-handle tænkegangen.

Kirkens Korshærs 6 prioriteringer for 2020-2023 vil ligeledes i 2022 være overskriften for vores arbejde:

1. Frivillige
2. Kvalitet i arbejdet

3. Fortalervirksomhed
4. Genbrug
5. Finansiering
6. Organisering

Generelt for de 4 arbejdssteder vil vi 2022 fortsat arbejde på at være en kendt medspiller indenfor det sociale område og hele tiden opkvalificere vores arbejde med fokus på kvalitet og faglighed.

Vi vil udbygge vores samarbejde med øvrige samarbejdspartnere i såvel Herning som Holstebro kommune. Det tænker vi at gøre, både i form af øget kendskab, men også gennem samskabelse om at styrke det sociale arbejde for sårbare og udsatte enlige og familier.

På Varmestuen i Holstebro skal der fortsat arbejdes på en bedre tilgængelighed og indretning til gavn for alle brugere uanset eventuelle fysiske udfordringer primært med fokus på tilgængelighedsmulighederne i forbindelse med niveauforskelle.

Varmestuen Herning har fortsat et ”udestående” med boligselskabet ”FællesBo” ift. samarbejdet om en større renovering af lokalerne.

I begge varместuer vil vi arbejde på at få en stærkere sundhedsfaglig profil, da vi ser et stort behov for dette blandt brugergruppen.

I Familiearbejdet i Holstebro vil vi arbejde på at finde finansiering til fortsat at have en 5-10 timers ansat medarbejder til klubben fra juli 2022.

I Familiearbejdet i Herning vil vi arbejde på at finde finansiering til fortsættelse af Angsthåndteringstilbuddet, når det nuværende finansieringsgrundlag ophører med udgangen af 2022.

Vi vil i 2022 gøre en aktiv indsats i forhold til at få tegnet kirkepartnerskaber med kirkernes menighedsråd. I dag har vi kirkepartnerskab med Gullestrup Kirke og Mejdal Kirke.

De 4 afdelingsledere vil nedenunder orientere om 2021 med en kort årsberetning fra hvert af de 4 sociale arbejdssteder.

### **Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i Holstebro en varmestue og et familiearbejde.**

Driften af Varmestuen er delvist baseret på et kommunalt tilskud fra Holstebro Kommune. Den øvrige drift til Varmestuen og til Familiearbejdet er primært baseret på den aftale, der er indgået mellem Kirkens Korshær i forbindelse med overtagelse af de tidligere byarbejde-genbrugsbutikker. Derudover tilskud fra Holstebro Kommunes §18-midler, statslige puljemidler samt gaver fra virksomheder, fonde og private bidragsydere.

### **Varmestuen, Nygade 14, Holstebro 2021 v/afdelingsleder Esben Lund Esmarch**

Varmestuen har igen i 2021 været præget af Coronakrisen. For at afbøde de økonomiske konsekvenser af genbrugsbutikkernes nedlukning måtte vi i starten af året sende 2 medarbejdere hjem på lønkompensationsordningen. I samme periode havde vi skærpede restriktioner med afstandskrav og begrænsning på hvor mange brugere vi kunne have inde i Varmestuen ad gangen.

Vi har gennem hele året brugt meget tid på at hjælpe brugerne med at blive testet, vaccineret og isoleret, hvor det har været nødvendigt.

Det lykkedes at holde Coronasmitten fra døren helt frem til starten af maj måned, men så gik det også hurtigt den anden vej. I løbet af et par dage havde vi op imod 20 smittede fordelt på både brugere, frivillige, studerende og medarbejdere.

Styrelsen for patientsikkerhed anbefalede os at holde Varmestuen åben og satse på intensiv tests for at inddæmme smitten. Falck stillede flere gange om ugen personale til rådighed for tests på Varmestuen.

Desværre havde vi et Corona relateret dødsfald i brugergruppen, og der var både en frivillig, en studerende og en medarbejder som blev særdeles hårdt ramt. Medarbejderen var indlagt i mange uger og har efterfølgende været delvist sygemeldt resten af året – og er det fortsat – med en gradvis øgning af arbejdstid.

Det var en meget udfordrende periode, men ved fælles hjælp både fra de frivillige og medarbejdere fra vores andre afdelinger, er det lykkedes det at holde Varmestuen åben i hele perioden - både i forbindelse med hjemsendelserne og smitteudbruddet.

Der har hele vejen været stor forståelse og samarbejdsvilje fra de fleste af brugerne. Men det har også været svært for mange - dels at forstå og tilpasse sig de skiftende retningslinjer og dels at acceptere at nogle af brugerne ikke ønskede hverken at blive testet eller vaccineret.

Varmestuen har haft besøg af 265 unikke brugere i løbet af 2021. Fordelingen har været 198 mænd og 67 kvinder. Dagligt har besøgstallet været på 30-55 personer.

Vi oplever, at der kommer flere meget udsatte brugere med rødder i Østeuropa, som typisk søger arbejde

eller har mistet arbejde i Danmark. Vi har også fået en del flere brugere, som sælger Hus Forbi. Desværre har året også været præget af flere pludselige dødsfald blandt brugerne pga. ulykker og sygdom.

Vi har haft stor glæde af Oplevelsespuljen som har gjort det muligt at komme på restaurantbesøg og få leveret færdiglavet mad på Varmestuen, hvilket også har aflastet vores køkken.

Desuden har vi haft flere ture til Biografen. Sommerudflugten, som var sponsoreret af Velliv, gik til Legoland.

### **Investeringer.**

Vi har fået nye stole, hvilket var meget tiltrængt. På grund af nedbrud i køleanlægget er disken er blevet udskiftet. For bedre at kunne forebygge uro på udearealet - som er blevet overbygget med halvtag - samt forebygge hærværk og indbrudsforsøg efter lukketid, har vi opsat video overvågning. Brugere har taget rigtig godt imod tiltaget.

### **Åbningstider.**

Vi har åbent mandag-fredag kl. 8.30-15.00 og søndag kl. 9.30-14.00

### **Frivillige.**

I alt er tilknyttet ca. 25 frivillige.

### **Personale.**

4 ansatte på henholdsvis 37 - 37 – 30 og 30 timer – i efteråret 2020 valgte vi at tilknytte en af assistenterne fra varmostuen i Holstebro til varmostuen i Herning 1 dag ugentligt, dvs. at vedkommende arbejder i begge varmostuer – denne medarbejder har dog siden maj 2021 været langtidssygemeldt grundet corona-senfølger – er pt. deltidssygemeldt og uden virke i varmostuen i Herning.

### **Fremtiden.**

I 2022 vil vi fortsat have fokus på den opsøgende indsats. Dels på gadeplan og i udsatte boligområder. Samtidig vil vi arbejde på at få en stærkere sundhedsfaglig profil, da vi ser et stort behov for dette blandt brugergruppen.

## **Årsberetning 2021 Familierbejdet i Holstebro v/afdelingsleder Lone Merrild Rasmussen.**

### **Aktiviteter:**

**Forældregrupper** startede op i Holstebro i februar 2020 og i Ulfborg i oktober 2020 og i Vinderup april 2021. Opstarten i Vinderup blev udsat af flere omgange pga. Covid 19 restriktioner og høje smittetal. Forældregrupperne er et tilbud for forældre til børn fra 0-3 år, samt for gravide. Vi mødes med forældre og børn over en samtale ud fra, hvad der fylder i rollen som forældre. F.eks. kan samtaleemnerne være søvn,

amning, mad eller søskende jalousi. Rammerne er 2 timer til samtale, erfaringsudveksling, støtte og guidning. Vi står for kaffe/te og brød.

**Familieaftener/fællesspisning:** vi inviterer til fællesspisning for familier med børn fra 0-18 år i henholdsvis Holstebro, Ulfborg og Vinderup. Udover spisning er der tid til leg, spil, sang eller en kreative aktivitet. Dog har 2021 været præget af COVID 19: foråret var udfordret – i sidste halvdel af 2021 har vi gennemført familieaftener i alle 3 byer på nær julefrokosten, som er blevet flyttet til en påskefrokost i 2022. Familierne har i den grad savnet familieaftenerne, med mulighed for at mødes og danne netværk. Til familieaftener deltager der mellem 18 og 60 børn og voksne.

**Udflugter:** vi tilstræber en udflugt i vinterferien, sommerferien og efterårsferien. I 2021 blev det til en sommerudflugt til Djurs Sommerland for 50 deltagere, men teatertur i efterårsferien blev desværre aflyst og flyttet til uge 7 i 2022.

**Lejr:** sommerlejr til Ringkøbing for 31 børn og voksne, hvor der var tid til leg, samtale, kreative sysler, udflugt til Naturkraft og restaurantbesøg. I efteråret blev der igen mulighed for en familielejr i Søhøjlandet ved Gjern med deltagelse af 28, samt en klublejr til Billund med 10 børn/unge, med besøg i Legoland og LEGO house.

**Temaeftermiddage ved familiekonsulent:** i forbindelse med sommerlejren havde vi undervisning og samtale om forældrerollen.

**Klub 5:** I september startede vi op med klub for børn/unge fra 10-18 år, som mangler et rummeligt fritidstilbud. Det er et gratis tilbud til unge fra familier præget af forskellige udfordringer som spinkelt netværk, dårlig økonomi social isolation og/eller fysiske/psykiske lidelser. Vi har siden opstarten haft 15 børn ind omkring klubaftener. De mødes kl. 16-19 en gang om ugen. Udover aftensmaden er der en aktivitet som f.eks. kan være boldspil i anlægget, filmaften, biograftur mv. Det er vigtigt, at der er nok voksne omkring de unge, så der altid er tid til samtale. De unge har mulighed for at dele både små og store ting med de ansatte og frivillige. De ansatte og frivillige kan guide i samværet med de øvrige og være kulturbærere i fællesskabet.

**Julehjælp:** sårbare og udsatte familier har via Holstebro Kommune mulighed for at søge om julehjælp. I 2021 var der 201 familier, der blev tilgodeset med gavekort, gaver til børnene, en pose med hobbyartikler og tøj via Kirkens Korshærs julehjælp.

**Bisidderfunktion:** vi tilbyder at tage med som bisidder i forbindelse med møder med sagsbehandlere, institutioner, skoler, netværksmøder, jobcenteret og familieretshusene. Vi deltager i gennemsnit ugentligt i 3 - 4 møder af denne type.

**Hjemmebesøg:** for nogle familier kan det være en tryghed at de første samtaler foregår i hjemmet. I 2021 er en del hjemmebesøg blevet afløst af Walk & Talk, som bestemt er kommet for at blive og fremover være en del af paletten af tilbud.

**§ 54 opgaver og mentor/efterværnsopgaver - § 54 støtte er støtte til forældre med anbragte børn:** Vi er i et tilfælde betalt af kommunen for at varetage støtteopgaver til forælder med anbragt barn.

### **Åbningstider.**

Vi har ikke faste åbningstider, men efter aftale eller i forbindelse med Åben Rådgivning torsdag kl. 13-15.

### **Frivillige.**

Vi har frivillige omkring Familieaftenerne/ Fællesspisningerne og Forældregrupperne. Derudover er der 1-2 frivillige med i forbindelse med lejr og udflugter. I alt er tilknyttet 12-14 frivillige.

### **Personale.**

3 ansatte på henholdsvis 30 - 20 og 10 timer (sidstnævnte i perioden 1. juli 2021 - 31. juni 2022)

### **Antal kontakter.**

I 2021 har vi haft kontakt til 85 familier (som jo indbefatter 1-2 forældre og 1-6 børn pr familie).

Desuden var der julehjælpsuddeling til 201 familier, med henholdsvis 194 piger og 206 drenge.

Der har været 1588 telefonsamtaler i 2021. 785 samtaler i Huset udover diverse arrangementer. 338 deltagere til familieaftener. 156 deltagere på lejr eller udflugter. 96 deltagere til forældregrupper.

Derudover har vi uddelt 116 madkasser/weekendposer, det har både været til familier i nød og hyggeposer i en coronatid.

### **Hvad bruger familierne KKs familiearbejde til.**

De sidste 2 år har været præget af COVID 19, hvilket har sat sine spor hos både børn, unge og voksne. I

Kirkens Korshær har det givet nye udfordringer, som har krævet forandringer i arbejdet. Som nævnt har vi haft lange perioder uden familieaftener/fællesspisninger, hvilket har krævet en ekstra arbejdsindsats for at bibeholde kontakten til familierne og have en føling med deres trivsel. Derfor har der været mange telefonsamtaler, og familier der har haft behov for hjælp i form af madkasser. Vi har haft øget fokus på situationen med hjemmepasning af de mindste og hjemmeskole for de større børn, som har krævet meget af forældrene og været en stor udfordring. Vi har været opmærksomme på de problematikker, det kunne medføre.

I 2021 fik vi endelig startet op med forældregruppe i Vinderup i kirkens lokaler. Både i Vinderup og Ulfborg har vi kontakt med nogle familier med børn i alderen 0-3 år. Vi oplever, at det er svært at få tilbuddet i gang - vi kan dog se, at tiden arbejder for, at vi bliver et kendt tilbud i området. I Holstebro har vi i forældregruppen en trofast gruppe, som selvfølgelig også ændres efterhånden som forældrene starter på uddannelse eller job efter barsel. Familierne har så mulighed for forsat at være knyttet til Kirkens Korshærs øvrige tilbud som f.eks. familieaftener.

Efter sommerferien kom det nyeste knopskud nemlig KLUB 5, som er et tilbud for børn/unge i alderen 10-18 år, en gruppe som i den grad profiterer af dette tilbud, som er et rummeligt fællesskab med nærværende voksne. Der er i alt 15 børn som har deltaget mellem 1 og 13 gange. Heraf er 10 meget stabile. De unge er medinddraget omkring forslag til aktiviteter og mad. Vi håber på at kunne fortsætte dette tilbud efter PUF bevillingen udløber juni 2022.

Både klubben og forældregrupperne betragter vi som en forbyggende indsats i Holstebro kommune.

### **Hvad vil vi arbejde med i 2022.**

I 2022 vil vi gerne udbygge vores samarbejde med øvrige samarbejdspartnere i Holstebro kommune. Det tænker vi at gøre, både i form af øget kendskab, men også gennem samskabelse om at styrke det sociale arbejde for sårbare og udsatte familier.

Vi vil arbejde på at bevare kontakten til de familier, vi har kontakt med og samtidig fortsat være med til at brobygge ud til civilsamfundet. Derudover vil vi gerne nå længere ud til familier med behov for et rummeligt fællesskab, idet vi forsøger at brede tilbuddene ud i hele Holstebro kommune.

Vi vil desuden være med til at opstarte et nyt projekt der hedder "Ventor" hvor vi vil have fokus på unge fra 12-30 år og give dem muligheder for at danne netværk ved at mødes til forskellige aktiviteter, give rådgivning og skabe relationer til andre, der kan hjælpe på vej i den unges identitetsudvikling. Vi er netop nu i gang med opstartsfasen og med at hverve frivillige.

Vi håber i 2022 at finde finansiering til fortsat at have en 5-10 timers ansat medarbejder til klubben.

Vi ser gerne indgåelse af kirkepartnerskaber og/eller donationer/samarbejde med virksomheder.

Vi vil fortsat arbejde på at være en kendt medspiller indenfor det sociale område og hele tiden opkvalificere vores arbejde med fokus på kvalitet og faglighed, ex. er medarbejderne i 2022 tilmeldt Kempler Instituttets 1-årige familiebehandleruddannelse.

### **Kirkens Korshær Herning-Holstebro omfatter i Herning en varmetue og et familiearbejde**

Driften af Varmestuen "Lyngblomsten" er delvist baseret på et kommunalt tilskud fra Herning Kommune. Den øvrige drift til Varmestuen og til Familiearbejdet er primært baseret på den aftale, der er indgået mellem Kirkens Korshær i forbindelse med overtagelse af de tidligere byarbejde-genbrugsbutikker. Derudover tilskud fra Herning Kommunes §18-midler, statslige puljemidler samt gaver fra virksomheder, fonde og private bidragsydere.

### **Varmestuen "Lyngblomsten" 2021 v/afdelingsleder Michael Stephen Andersen**

I året 2021 har vi fortsat været ramt af konsekvenserne af COVID-19, med afstand, masser af sprit og hjemsendelse af medarbejder, dog i mindre grad end i 2020. På trods af hjemsendelse af en medarbejder,

så formodede vi at holde åbent 6 dage ugentligt for fortsat at have fokus på at få dækket brugernes sociale behov - i februar nedsatte vi dog åbningstiden med 1 time dagligt på hverdage, for at få alle ender til at nå sammen.

Også vaccinationer blev i sommer rullet ud på varместuen. Vi har, som i mange andre tilfælde, været en del af Herning Kommunes fremskudte indsats, og her har vi i frugtbart samarbejde fået tilbudt vore udsatte borgere både første, andet og tredje stik.

I 2021 var vi valgt at have fokus på fortsat at udvikle vores opsøgende arbejde, og metodeudvikle på dette. Trækvognen kører naturligvis stadig i al slags vejr. Der er endog opstået spisefællesskaber, hvor beboerne laver mad til og sammen med hinanden. Der er opstået et behov for et overdækket sted at sidde i ly for vejret, hvilket har fået beboerne til at ansøge Afdelingsbestyrelsen om halvtag over bænkene i Engens Kvarter, hvilket nu er blevet bevilget og der holdes indvielse i starten af februar 2022.

Og vi er i den grad lykkedes med at danne nye fællesskaber som værn mod ensomhed, specielt de "eventlignende" åbne udendørs- og opsøgende fællesspisninger har tiltrukket nye brugere, og borgere der har gavn af at benytte vore tilbud. Vi har i sommer afholdt arrangementer, henholdsvis Pølseparty og Delleparty, Fodbold mv., samt gjort god brug af vores Vaffelbod for at skabe lidt hygge og markedsstemning. En del af grundlaget for at afholde festlighederne er også, at vi har rystet posen og "gentænkt" vores opsøgende arbejde, og hvordan vi som Varmestue leverer vores kerneydelser til de borgere, som oplever hjælp behov. Vi har i den grad styrket vores fremskudte indsats, dels med vores efterhånden berømte trækvogn, vores vaffelbod, og nu også sporadiske fester. Vi har, for nogle, sænket tærsklen over dørtrinnet til varместuen, og vi leverer vores kerneydelser, nu også udenfor varместuen. Den "gamle" traditionelle tankegang med at brugerne kommer ind på Varmestuen for at modtage vores ydelser er i den grad blevet udfordret, og vi leverer nu vores kerneydelser til ligeså mange udenfor Varmestuen som i selve Varmestuen.

Vi har haft "Bif&Bøf" (finansieret af puljemidler fra Slots- og Kulturstyrelsen), som aktivitet man kan gå til, for at sænke tærsklen over dørtrinnet til Varmestuen. Der er klart mere værdighed i at deltage i en aktivitet, at "gå til" noget, og samtidig ligger der en kontinuitet i aktiviteten, som vi kan arbejde med fremadrettet. Der har været pæn tilslutning til Bif&Bøf, som er ophørt som projekt ved årsskiftet. Vi har i 2022 har valgt at følge op på Bif&Bøf og den generelle øgede tilslutning, ved at holde aftenåbent 1 x månedligt med fællesspisning og forskellige aktiviteter.

Vi er ligeledes i sensommeren og frem til sommeren 2022 blevet beriget med "Oplevelsespuljen" (fra Social- og Ældreministeriet), en pulje til styrkelse oplevelser for udsatte borgere og ældre, i den Coronaramte oplevelsesindustri. Dette har i den grad udfordret os, og givet oplevelser til vore brugere, som de sandsynligvis ikke ville have fået ellers. Udfordret os på den måde, at vi jo er vant til at spare og bruge så få midler som muligt, og pludselig skulle vi bruge en masse penge, alt imens vi blev udfordret af nye



Corona-restriktioner i efteråret. Men samtidig har det givet os en mængde gode oplevelser, ture til Hvidsten Kro, Gl. Estrup, en masse gode smagsoplevelser med restaurationsmad, og meget mere følger... I sidste kvartal i 2021 har vi været noget præget af langtidssygdom. Noget som kan få de fleste mindre virksomheder halvt i knæ. Vi blev også ramt, det gjorde vi - og det trak ekstra på både ansatte og frivillige – men samtidig oplever vi også styrken ved at være i en organisation med flere arbejdssteder og ansatte. Vi kunne omorganisere og rykke rundt på den kvalificerede arbejdskraft, rykke sammen og give den en ekstra skalle og få tingene til at fungere, indtil der var ansat passende vikarer til dækning. Vi skylder en hjertelig tak til både brugere, frivillige og lønnede medarbejdere for den store indsats, engagement og for at være præcis dér hvor der er brug for det. TAK.

### **Antal brugere vi har kontakt med:**

I Varmestuen er det gennemsnitlige antal ugentlige brugere 25-35 – Antallet af unikke brugere i løbet af året var 125.

I det opsøgende arbejde er det gennemsnitlige antal ugentlige brugere 25-40 - Antallet af unikke brugere i løbet af året var i det opsøgende arbejde ca. 85.

Det store spænd i antal brugere ugentligt i det opsøgende arbejde skyldes at der er skruet op og ned for de forskellige opsøgende tilbud alt efter årstid og COVID-19 restriktioner

Der er lidt overlap, derfor bliver det samlede antal lidt mindre end de 2 tilsammen: total ugentligt 50-75 pers – total antal unikke udgør 175 brugere.

### **Åbningstider.**

Vi har åbent mandag-fredag kl. 9.00-15.30 og søndag kl. 11.00-14.30

### **Frivillige.**

I alt er tilknyttet 12-14 frivillige.

### **Personale.**

3 ansatte på henholdsvis 37 - 37 og 30 timer – derudover valgte vi i efteråret 2020 at tilknytte en af assistenterne fra varmetuen i Holstebro til varmetuen i Herning 1 dag ugentligt, dvs. at vedkommende arbejder i begge varmetuer – denne medarbejder har dog siden maj 2021 været langtidssygemeldt grundet corona-senfølger – er pt. deltidssygemeldt og uden virke i Varmestuen i Herning.

### **Hvad vi vil have fokus på i 2022.**

Vi vil i 2022 have fokus på Være – Gøre – Handle, en kvalificering og differentiering af vore ydelser.

Vi vil ligeledes arbejde på at styrke frivilligheden og beskrivelser af de frivillige funktioner for derved bedre at kunne rekruttere nye frivillige.

I 2022 vil vi fortsat have fokus på at udvikle den opsøgende indsats og metodeudvikle på dette arbejde.

Samtidig vil vi arbejde på at få en stærkere sundhedsfaglig profil, da vi ser et stort behov for dette blandt

brugergruppen.

Ligeledes vil vi fortsat arbejde på at være en kendt medspiller indenfor det sociale område og hele tiden opkvalificere vores arbejde med fokus på kvalitet og faglighed.

## **Årsberetning 2021 Familiearbejdet i Herning v/afdelingsleder Annette Stær**

### **Aktiviteter:**

#### **Forældregrupper – Et rummeligt fællesskab til sårbare forældre, hvis tilværelse kan være præget af forskellige udfordringer.**

Vi har afholdt forældregrupper i Herning, Ørnholm og Videbæk. Forældregrupperne har været afholdt hver 2. uge. I Herning deltager med stor succes mellem 5 og 10 forældre til forældregrupperne hver gang. I Ørnholm og Videbæk har der været henholdsvis lille og slet ingen tilslutning. Efter at have talt med sundhedsplejerskerne i Ørnholm besluttede vi derfor igen at lukke tilbuddet ned med udgangen af 2021. I Videbæk – Ringkøbing-Skjern Kommune - har vi været i kontakt med både sundhedsplejen, familieafdelingen og andre kommunale instanser. Dette har stadig ikke båret frugt og derfor har vi besluttet, at hvis der ikke kommer deltagere i første del af 2022, så lukker vi tilsvarende tilbuddet ned i Videbæk. I Herning kører tilbuddet videre.

#### **Angsthåndtering – Be cool, et tilbud til familier med børn med angstproblematikker der er så vanskelige at de er hæmmet i deres dagligdagsliv.**

Vi har gennemført 3 forløb med angsthåndtering med 21 familier - 60 unikke brugere som deltagere. Samtidig har vi gennemført 7 individuelle forløb eller repetitions forløb. Vi har et rigtig godt samarbejde med Hedeagerkirken om at kunne låne deres lokaler, så vi ikke har skullet sidde for tæt. I 2020 fik vi en bevilling fra Herning Kommune der gjorde, at vi kan fortsætte til og med 2022 med det tilbud, hvis vi ikke bliver givet yderligere midler.

Vores oplevelse af arbejdet med angsthåndtering for børn og deres familier er, at corona har skubbet til ængsteligheden hos disse måske i forvejen sensitive børn og forældre. Det er vanskeligt for børnene at kunne øve færdigheder som selvstændighed, mod og sociale relationer når al kontakt stadig har været så begrænset, som den har været i 2021. Vi oplever børn og forældre bliver meget usikre på dagligdagsudfordringer som at gå i skole, være i relation med andre børn, spise mad sammen med andre, gå til fritidsaktiviteter og andre almindelige gøremål for børnene. Vi har stor efterspørgsel på at få mulighed for at deltage på holdene - både af Herning kommunes medarbejdere og af familierne selv der har hørt om os fra andre, der har deltaget på forløbet. Vi har ikke haft problemer med at få fyldt holdene op.

#### **Ungeklub – et tilbud til børn og unge i 10 til 18-årsalderen, som har svært ved at føle sig hjemme i ordinære fritidstilbud.**

Vi har afholdt klub hver anden uge indtil sommerferien. Når der ikke har været nedlukning, har vi afholdt klub fra kl. 16 til 19 og ellers i en udendørs tilpasset form fra kl. 15 til kl. 16.30. I september 2021 ansatte vi en ny medarbejder på 5 timer til ungeklubben. Dette har resulteret i, at vi nu afholder klub hver uge. Det har givet mere stabilitet for børnene, at de nu ved at der er klub hver uge. Der deltager mellem 3 og 16 børn og unge hver gang. Desuden har vi afholdt klub lejr i november, hvor vi havde 15 børn og unge med på weekendtur.

De børn og unge der kommer i vores klub har svært ved at føle sig hjemme i ordinære fritidstilbud. Mange af dem har forsøgt at starte op i aktiviteter, men er faldet fra igen, da det har været for krævende også for forældrene at have dem til at gå der. Eksempelvis deltager forældre i dag meget omkring sportsaktiviteter med kørsel, frugtordninger, dommerhjælp mm. og dette er oftest ikke en mulighed for de familier vi møder, at kunne indgå som en aktiv del af et sådant arbejde. Forældrene kan være økonomiske pressede, men også fordi de psykisk kan være udfordrede ved, at skulle tage ansvar for andres børn i sådanne situationer.

**Familiespisning – en netværksskabende aktivitet for hele familien hvor man kan komme og hygge sig, spise sammen og møde nye mennesker.**

I juni 2021 startede vi igen op med fællesspisninger. Indtil da havde der ikke været afholdt fællesspisninger pga. corona restriktioner. Vi har afholdt fællesspisninger med følgende deltagelse og temaer i 2021:

24.6 Tur til Løvbakkerne naturcenter med 42 deltagere.

2.9 Besøg af pandekagebagere med 74 deltagere.

15.10 Trylleri i Herning Centret 85 deltagere og derefter spisning på Jensens Bøfhus med 50 deltagere.

3.11 Festlig musik og sang aften med Tante Andante med 40 deltagere

24.11 fællesspisning og juledekorationer med 30 deltagere.

Derudover var planlagt en julefrokost på Søgården i Sunds med 75 tilmeldte d. 4.12, denne var vi desværre nødt til at flytte til foråret 2022 pga. corona.

**Udflugter – netværksskabende aktiviteter med mulighed for at skabe nye relationer.**

Vi har afholdt sommerudflugt for familierne til Djurs sommerland med 50 deltagere.

Vi har afholdt sommerudflugt til Tivoli Friheden med ungeklubben med 16 deltagere.

**Lejre:**

Vi har afholdt sommerlejr på bondegårdsferie i Ringkøbing for 8 familier, 17 børn og 10 voksne - her var der tid til leg, samtale, kreative sysler, udflugt til Naturkraft og restaurantbesøg. Der var 2 ansatte og 4 frivillige tilknyttet lejren.

I efteråret blev der igen mulighed for en familielejr i Søhøjlandet ved Gjern med deltagelse af 30, 1 frivillig og 2 medarbejdere samt en klublejr til Billund med 15 børn/unge, med besøg i Legoland og LEGO house – her deltog 1 frivillig og 2 medarbejdere.

## **§ 54 opgaver og mentor/efterværnsopgaver - § 54 støtte er støtte til forældre med anbragte børn.**

Vi er i flere tilfælde betalt af kommunen for at varetage støtteopgaver til forældre med anbragte børn. Vi har i 2021 haft 6 af disse opgaver. Dertil kommer en mentor opgave, hvor vi har været ansat som mentor gennem jobcentret for en forælder i ressourceforløb og en efterværnsopgave for et tidligere anbragt barn.

### **Åbningstider i Familiehjørnet.**

Vi har ikke faste åbningstider, men vores familier ved, at de kan kigge forbi og se om vi er der. Hvis ikke så ringer de og aftaler en tid. De fleste af vores aftaler er lavet på forhånd.

### **Bisidder funktion - et tilbud til familier om, at vi kan deltage ved møder.**

Vi tilbyder familierne, at vi kan deltage som bisidder ved møder eksempelvis med kommunen, deres barns skole, i familieretshuset m.m. Mange gange oplever vi, at det kan være et stort pres for familierne selv at skulle deltage i forskellige møder og samtidig også, at det kan være meget vanskeligt at huske hvad der er blevet sagt, hvis man er i en psykisk sårbar situation. Vi deltager i gennemsnit ugentligt i 5 - 7 møder af denne type.

### **Walk and talks.**

Et tilbud der har udviklet sig meget under corona tiden. Det er et tilbud, som familierne har taget rigtig godt imod, og det er stadig noget, vi praktiserer.

### **Frivillige i det sociale arbejde.**

Vi har frivillige omkring familieaftenerne/ fællesspisninger, forældregrupper og angsthåndtering. Derudover er der 1-3 frivillige med i forbindelse med lejr og udflugter. I alt 8 - 10 frivillige.

### **Corona.**

Corona tiden har især været kendetegnet ved mange telefonsamtaler og familier der har haft behov for hjælp i form af madkasser og særlig opmærksomhed pga. store udfordringer med hjemmeskole og problematikker omkring børnene.

### **Optælling.**

Vi har i 2021 haft kontakt med 116 familier. 164 voksne og 221 børn.

Vi uddelte julehjælp til 47 familier.

### **Personale i Familiehjørnet.**

3 ansatte på henholdsvis 32 - 30 og 5 timer.

### **Hvad vil vi arbejde med i 2022.**

Vores store fokus ligger i høj grad på at bevare og genopbygge kontakte til de familier, vi i forvejen kender, men som vi af forskellige årsager ikke har haft mulighed for at pleje relationen med i samme omfang som tidligere. Der har ikke været det samme antal almindelige familiespisninger og samtidig får vi kontakt med nye familier, hvilket til tider gør, at det kan være vanskeligt at nå at komme omkring alle de familier, vi ønsker at komme omkring, med det antal medarbejdere vi er.

Samtidig har vi qua vores angsthåndtering en kontinuerlig strøm ind i arbejdet af nye familier, hvilket er meget tidskrævende. Derfor er vores fokus til stadighed at evaluere på, om vi henvender os til den rigtige målgruppe og om vi når ud til de familier, vi ønsker at nå ud til. Med det sagt, så er vores angsthåndteringsforløb en stor reklamesøjle for vores pædagogiske arbejde i Familiehjørnet. Et sted hvor kommunen oplever et arbejde med en høj faglig kvalitet og dette ry vil vi naturligvis gerne bevare.

Vi vil desuden være med til at opstarte et nyt projekt der hedder "Ventor" hvor vi vil have fokus på unge fra 12-30 år og give dem muligheder for at danne netværk ved at mødes til forskellige aktiviteter, give rådgivning og skabe relationer til andre, der kan hjælpe på vej i den unges identitetsudvikling. Vi er netop nu i gang med opstartsfasen og har hvervet frivillige til at gå i gang.

Vi vil fortsat arbejde på at være en kendt medspiller indenfor det sociale område og hele tiden opkvalificere vores arbejde med fokus på kvalitet og faglighed, ex. er medarbejderne i 2022 tilmeldt Kempler Institutets 1-årige familiebehandleruddannelse.

## **Anvendt regnskabspraksis**

Regnskabet omfatter Kirkens Korshær Herning-Holstebro bestående af varmestuen Lyngblomsten i Herning, varmestue i Holstebro samt de 2 familiestøttende arbejder i henholdsvis Herning og Holstebro

### **Resultatopgørelsen**

Resultatopgørelsen er opdelt i „Indtægter“ og „Udgifter“.

Under „Indtægter“ er indtægterne anført med bruttobeløb. Resultatkolonnen viser bruttobeløb til rådighed for Kirkens Korshær arbejde.

Testamentariske gaver samt arv bliver indregnet som henholdsvis formålsbestemt og ikke-formålsbestemt arv i balancen på indbetalingstidspunktet. Den formålsbestemte arv medtages brutto som indtægt samme år, som udgifterne der er anvendt til de konkrete formål. For den ikke-formålsbestemte arv foretages beslutning om anvendelse af midler til konkrete projekter og den ikke-formålsbestemte arv indregnes i resultatopgørelsen i samme år, som udgifterne, der er anvendt til de konkrete formål.

Formålsbestemte fondsmidler, bevillinger o.lign. bliver indregnet i balancen på indbetalingstidspunktet. De formålsbestemte fondsmidler medtages brutto som indtægt samme år, som udgifterne der er anvendt til de konkrete formål.

Under „Udgifter“ er vist de beløb, der er anvendt til Kirkens Korshær arbejde.

Direkte henførbare indtægter er vist i indtægtskolonnen.

Indtægter fra indsamlinger, arv og gaver indtægtsføres på indbetalingstidspunktet.

Der foretages i øvrigt sædvanlig periodisering af væsentlige indtægter og udgifter.

### **Balance**

#### **Anlægsaktiver**

Driftsmidler, renovering og køb af biler udgiftsføres i anskaffelsesåret.

**Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

**Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

**Reservationer**

Beløb, der i årets løb af ledelsen er disponeret til særlige formål, indregnes under henlæggelser i balancen.

**Skat af årets resultat**

Da foreningen ikke er et selvstændigt skattesubjekt, er der ikke afsat skat i årsrapporten.

**Gældsforpligtelser**

Prioritetsgæld indregnes til nominel værdi.

Øvrig gæld måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der hensættes til ferieforpligtigelse.

**Eventualforpligtelser og sikkerhedsstillelser**

Der oplyses ikke om eventualforpligtelser eller sikkerhedsstillelser.

## Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2021

	<b>Indtægter</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Note</b>			
<b>1</b>	Gave	306.184	371.362
	Formålsbestemte gaver	124.832	71.024
	Julehjælp	135.873	175.855
	Landsindsamling	0	4.764
	Kirke-/menighedsstøtte	21.000	7.000
	Kollekter	58.812	40.850
	Salg af forplejning og ophold	588.003	519.427
	Husforbi	69.459	660
<b>2</b>	Tilskud fra kommuner	1.855.358	1.957.320
	Familiehjørnet §54	189.068	163.935
	Driftsstøtte fra Kirkens Korshær	1.647.531	1.575.125
	PUF	649.994	283.773
	Socialministeriets øvrige	1.192.444	77.725
	Socialministeriets akutpuljer	169.912	999.478
	Tryk Fonden	174.000	100.729
<b>3</b>	Andre indtægter	294.191	309.391
	<b>Indtægter ialt</b>	<b><u>7.476.661</u></b>	<b><u>6.658.418</u></b>
	<b>Udgifter</b>		
	Lønninger	5.070.508	4.536.866
<b>4</b>	Direkte udgifter	1.064.190	763.478
<b>5</b>	Indirekte udgifter	827.622	586.546
<b>6</b>	Lokaleudgifter	647.087	822.998
	Årets overforbrug	-132.746	-51.470
	<b>Udgifter ialt</b>	<b><u>7.476.661</u></b>	<b><u>6.658.418</u></b>



## Balance 31. december 2021

Note		2021	2020
	<b>Aktiver</b>		
	Mellemregning med Fælleskassen	3.147.718	3.772.391
	Debitor	593.673	0
	Forudbetaling/depositum	496.733	670.585
	Likviditet	753.216	<u>941.271</u>
	<b>Aktiver ialt</b>	<b><u>4.991.340</u></b>	<b><u>5.384.247</u></b>
	 <b>Passiver</b>		
	Egenkapital primo	3.382.184	3.433.654
	Årets resultat	-132.746	-51.470
	Egenkapital ultimo	<b>3.249.438</b>	<b>3.382.184</b>
	Kreditorer	232.920	314.116
	Formålsbestemt kapital	912.992	804.531
	Testamentariske gaver	28.681	28.681
	Ferieforpligtigelse	407.816	609.299
	Skyldig SKAT	155.243	245.436
	Diverse Fradrag	4.250	0
		<b><u>1.741.902</u></b>	<b><u>2.002.063</u></b>
	<b>Passiver ialt</b>	<b><u>4.991.340</u></b>	<b><u>5.384.247</u></b>

	2021	2020
<b>Note 1 Gaver</b>		
Gaver/Humanitær støtte	306.184	497.362
	<u>306.184</u>	<u>497.362</u>
<b>Note 2 Tilskud fra kommuner</b>		
§18 Frivillig socialt arbejde Herning	125.000	125.000
Angsthåndtering Familiearbejdet	78.000	0
Lyngblomsten	721.174	731.656
Varmestuen Holstebro	804.000	812.000
§18 Frivillig socialt arbejde Holstebro	20.000	28.000
Lønrefusion	107.184	260.664
	<u>1.855.358</u>	<u>1.957.320</u>
<b>Note 3 Andre indtægter</b>		
Momskompensation	57.173	159.683
Tips-/lotto	102.474	149.708
Projektmidler	84.456	0
Diverse Indtægter	50.088	0
	<u>294.191</u>	<u>309.391</u>
<b>Note 4 Direkte udgifter</b>		
Varekøb, forplejning m.m.	470.502	395.493
Understøttelse af brugere	8.147	7.436
Bruger- og varekørsel	14.973	4.500
Andre brugerudgifter	20.800	24.342
Husforbi udgifter	31.801	2.997
Familiearbejde	72.131	64.702
Julehjælp/-aktiviteter	208.321	175.855
Lejr-/ferieaktiviteter	140.664	38.647
Udflugtsaktiviteter	75.699	49.506
Aktiviteter	21.152	0
	<u>1.064.190</u>	<u>763.478</u>
<b>Note 5 Indirekte udgifter</b>		
Transport	51.339	61.898
Kompetanceudvikling	291.778	148.248
Frivillighedspleje	44.121	54.297
Supervision og krisehjælp	15.362	24.764
Abonnementer	22.902	21.978
Forsikring	35.684	53.179
Administration	274.680	130.747
Landsindsamling	0	1.962
Revision	39.188	19.350

Kampagner og PR	8.084	27.616
Andre omkostninger	44.484	42.508
	<u>827.622</u>	<u>586.546</u>

#### Note 6 Lokale udgifter

Husleje	236.555	246.308
El, vand og varme	251.666	182.586
Inventar incl. vedligeholdelse	77.045	164.930
Løsøre- og bygningsforsikring	5.107	0
Vedligehold bygning	40.431	13.410
Rengøring	38.520	54.700
Ejendomsskatter	0	882
Større reovering	938	206.059
Andre ejendomsomkostninger	-3.175	-45.877
	<u>647.087</u>	<u>822.997</u>

#### (Ikke revideret)

Drift af varместuen Lyngblomsten		
Driftstilskud Hernig kommune	<u>721.174</u>	<u>731.656</u>

#### Note 7 Omkostninger Lyngblomsten

Personale omkostninger	1.470.426	1.518.417
Ejendomsudgifter	202.028	179.775
Mad og forplejning	154.658	99.359
Aktivitetsudgifter	10.030	0
Administration	109.927	154.257
	<u>1.947.069</u>	<u>1.951.809</u>
<b>Egenfinansiering</b>	<b><u>1.225.895</u></b>	<b><u>1.220.153</u></b>

#### (Ikke revideret)

Drift af varместuen Nygade 14 Holstebro		
Driftstilskud Holstebro kommune	<u>804.000</u>	<u>812.000</u>

#### Note 8 Omkostninger Varmestuen Holstebro

Personale omkostninger	1.535.475	1.622.630
Ejendomsudgifter	432.830	580.657
Mad og forplejning	246.992	173.255
Aktivitetsudgifter	68.053	18.163
Administration	121.318	188.388
	<u>2.404.668</u>	<u>2.574.058</u>
<b>Egenfinansiering</b>	<b><u>1.600.668</u></b>	<b><u>1.762.058</u></b>

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Birthe Mygind Sørensen

Leder af det sociale arbejde i Kirkens Korshær Herning-Holstebro

Serienummer: CVR:10493099-RID:11621567

IP: 87.62.xxx.xxx

2022-04-20 07:52:05 UTC

NEM ID 

## Jeanette Ellen Bauer

Chef for Kirkens Korshær

Serienummer: PID:9208-2002-2-840092747322

IP: 2.109.xxx.xxx

2022-04-20 08:56:48 UTC

NEM ID 

## Henriette Kaas Thomsen

Økonomichef

Serienummer: PID:9208-2002-2-774523053924

IP: 2.109.xxx.xxx

2022-04-20 13:32:51 UTC

NEM ID 

## Darnell Vagnild

Statsautoriseret revisor

Serienummer: CVR:29442789-RID:38429135

IP: 40.113.xxx.xxx

2022-04-20 13:39:43 UTC

NEM ID 

Penneo dokumentnøgle: EV0WV-JTJND-4TCIG-UMDCA-WG2MB-SZWDJP

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>